

BELEIDSPLAN DEN BOLDER 2024 -2029



1. MISSIE / VISIE

1.1. Inleiding

Sociaal Cultureel Centrum Den Bolder (in het vervolg: Den Bolder) is *hét* sociaal cultureel centrum van Waspik. Den Bolder fungeert als locatie en platform voor activiteiten op maatschappelijk, cultureel, sociaal, creatief en educatief gebied voor inwoners van Waspik en de regio. Als “WIJ-dienstencentrum” voert Den Bolder voor de gemeente Waalwijk een aantal specifieke sociaal-maatschappelijke taken uit.

Den Bolder is een vereniging en de leden zijn vrijwilligers. De leden kunnen het gevoerde beleid toetsen aan het beleidsplan en zich hierover uitspreken tijdens de Algemene Ledenvergadering. De vereniging maakt gebruik van het gebouw Den Bolder, wat daarvoor tegen een marktconforme prijs wordt gehuurd van de gemeente Waalwijk, die eigenaar is van het gebouw.

1.2. Verantwoording

Den Bolder kan als organisatie slechts functioneren dankzij de inzet van de ruim tweehonderd vrijwilligers in een goede samenwerking met de manager, het beheerdersteam en het bestuur. Het bestuur stelt zich ten doel deze samenwerking optimaal te faciliteren en te bevorderen.

Voor de financiële middelen is Den Bolder afhankelijk van de commerciële exploitatie van het gebouw, verkoop van consumpties, sponsoring door derden en subsidie van de gemeente Waalwijk als erkenning van de maatschappelijke en sociale functie van Den Bolder als WIJ-dienstencentrum (WMO 2015) binnen de Waspikse gemeenschap.

1.3. Historie Den Bolder

Enkele hoogtepunten uit de ruim 50 – jarige historie van Den Bolder

1903-1904	Bouw van de openbare lagere school in de Schoolstraat, destijds Kerkepad geheten.
1967	Oprichting van de Jongerensoos Mon Plaisir.
1968	Voltooiing bouw van twee nieuwe basisscholen, waarmee het oude gebouw dat eigendom is van de gemeente Waspik beschikbaar komt voor nieuwe activiteiten.
15 juni 1970	Start sloop- en verbouwingswerkzaamheden van de voormalige jongensschool tot jeugd en jongerencentrum.
16 april 1971	Officiële opening van Jeugd- en Jongerencentrum Den Bolder.
26 januari 1974	Vereniging Den Bolder krijgt rechtspersoonlijkheid.
Eind 20 ^{ste} eeuw	Het gebouw begint mankementen te vertonen en voldoet niet meer aan de eisen van de tijd. Nieuwbouw is de enige optie.
2 ^{de} kwartaal 2000	Sloop van het oude schoolgebouw en start van de bouw van de nieuwe Den Bolder.
December 2001	Officiële opening van de nieuwe Den Bolder.
Januari 2002	Aanstelling van professionele beheerders in loondienst.

28 januari 2011	Opening van de Prinses Maxima Foyer door prinses Maxima.
1 november 2014	Aanstelling van de 1 ^{ste} professionele manager.
2015	De gemeenteraad stelt de beleidsnota ontmoetingsvoorzieningen gemeente Waalwijk vast. Den Bolder wordt een “WIJ-dienstencentrum”.
2019	Eerste aanzet tot verbouwing van de benedenverdieping.
2020 -2022	De coronapandemie legt het maatschappelijk leven zo goed als stil. Ook Den Bolder is in deze jaren vaak gesloten vanwege de lockdowns.
2022-2023	Nieuwe bewoners: Mikz: buitenschoolse opvang en de Heemkundekring.

1.4. Missie

De missie van Den Bolder is om een bruisend en inclusief centrum te zijn dat de lokale gemeenschap verbindt, inspireert en verrijkt door middel van een breed scala aan sociale, culturele en educatieve activiteiten.

1.5. Ambitie en doelstellingen

Den Bolder streeft ernaar om een gastvrije omgeving te creëren waarin mensen van alle leeftijden en achtergronden samenkomen om te ontmoeten, te ontspannen, te leren en plezier te hebben. Het moet de huiskamer van Waspik zijn, waarbij ook professionele activiteiten op het gebied van maatschappelijke dienstverlening gefaciliteerd kunnen worden.

1.6. Visie

Als Den Bolder wil functioneren als “de huiskamer van Waspik” is het noodzakelijk de ontwikkelingen en trends in de omgeving te volgen en er op te anticiperen. Het gaat daarbij om veranderingen in gedrag van publiek, de rol van overheden, economische en demografische ontwikkelingen, meest in het bijzonder binnen Waspik.

2. STRATEGIE

2.1. Uitvoering

Om de ambitie en doelstellingen te verwezenlijken is een verbouwing van de benedenverdieping noodzakelijk. Deze verbouwing is gepland te starten in April 2024 met een verwachte oplevering in November 2024. Met de aanpassingen wordt de inloop gestimuleerd en de functie van laagdrempelige ontmoetingsplaats, “de huiskamer van Waspik”, versterkt.

Middels een onderzoek onder de bewoners van Waspik is eerder al eens gevraagd wat er leeft, waar men behoefte aan heeft en wat men verwacht van Den Bolder; om goed te kunnen anticiperen, dient dit jaarlijks in één of andere vorm herhaald te worden.

Alle communicatie moet erop gericht blijven de inwoners meer te betrekken bij en deel te laten nemen aan de activiteiten van Den Bolder (participatie). Communicatie naar de bewoners van Waspik en de regio gebeurt op meerdere manieren. Digitaal via de website en social media, de nieuwsbrief voor de leden en de Waalwijk-app. Verder wordt er een eigen huis-aan-huisblad verspreid (Uit in Den Bolder) en wordt er gepubliceerd in de Dorpskrant en lokale dag- en weekbladen.

In samenwerking met het Jongeren Advies Orgaan (JAO) moeten nieuwe activiteiten worden geïnitieerd om jeugd en jongeren aan Den Bolder te binden. Voor jongeren tot 18 jaar moet Den Bolder een veilige uitgaansgelegenheid zijn.

Bij gemeentelijke en maatschappelijke instellingen, nutsbedrijven, banken, etc. moet blijvend de behoefte aan een serviceloket gepeild worden. Zij kunnen zich zo presenteren en diensten aanbieden, waarmee Den Bolder een centrale plaats in de gemeenschap krijgt als “WIJ-dienstencentrum”. Ook dienen de contacten met scholen, sportclubs en andere verenigingen, blijvend ontwikkeld en verbeterd te worden om een win-win situatie creëren.

De organisatie dient zich permanent te realiseren hoe dingen effectiever en efficiënter kunnen en hoe daar slagvaardiger mee om te gaan (meer met minder). Het takenpakket van elk van de beheerders moet duidelijk zijn. Daarnaast moet de organisatie alert blijven voor de talenten en vaardigheden van de leden en kan de samenwerking tussen de werkgroepen bevorderd worden om te leren van elkaars successen en verbeterpunten.

2.2. Bedreigingen omzetten in kansen

2.2.1. Echte ontmoetingen

We leven in een steeds verder digitaliserende wereld en individualisme domineert. Mensen hebben meer contact via social media dan op persoonlijk vlak. Corona heeft versterkt dat mensen thuis werken en recreëren in de eigen bubbel. Men verwacht dat de gevolgen hiervan voor de sociale ontwikkeling van de jeugd ernstig zullen zijn en dat bij ouderen de kans op eenzaamheid is toegenomen in combinatie met gezondheidsproblemen en zingevingsvragen.

Voor Den Bolder ligt hier een kans om mensen weer uit hun huizen te halen door het organiseren van culturele en sociale activiteiten die onderscheidend zijn ten opzichte van andere aanbieders om zo te voorzien in de waarschijnlijk groeiende behoefte aan echte ontmoeting, aan verbinding, aan persoonlijk contact en aan gemeenschapszin.

2.2.2. Cultuurparticipatie

In een tijd waarin de individualisering verder toeneemt, culturen en opvattingen meer tegenover elkaar lijken te komen staan en materiële consumptie domineert, kan Den Bolder zijn relevantie behouden, eventueel met professionele samenwerkingspartners, door zich te richten op de behoeften van de gemeenschap, de groeiende diversiteit te omarmen, en zich meer als een netwerkorganisatie te ontwikkelen met sociaal-maatschappelijke activiteiten, cultuurparticipatie en educatie om sociale verbinding te bevorderen.

2.2.3. Vrijwilligerswerk

Den Bolder is sterk afhankelijk van haar 200 vrijwilligers en merkt dat de vergrijzing en de betrokkenheid bij andere organisaties tot overbelasting kan leiden. Anderszins neemt het aantal vitale senioren met relatief veel vrije tijd toe. Jongeren lijken steeds moeilijker enthousiast te maken voor vrijwilligerswerk mogelijk omdat ze te druk zijn met betaald werk.

Trends zijn onder meer professionalisering, waarbij zowel organisaties als vrijwilligers aan hogere eisen moeten voldoen, en toenemende verantwoordelijkheid en zelfsturing voor vrijwilligers. Uitvoering van speciale taken binnen het sociale domein en opvang en begeleiding van kwetsbare doelgroepen vraagt om specialistische kennis.

Het nieuwe type vrijwilliger wil een grotere diversiteit in activiteiten en communicatiemethoden, en heeft behoefte aan kennisdeling en ontwikkeling van vaardigheden. De voorkeur gaat uit naar kortdurende en afgebakende projecten. Daarnaast wordt digitale technologie steeds belangrijker.

Deze ontwikkelingen bieden mogelijkheden om het vrijwilligerswerk te vernieuwen en te actualiseren, mede door opleidingen te faciliteren voor de (vrijwillige) medewerkers.

2.2.4. Vermenging kunstdisciplines

Tegenwoordig vermengen diverse kunstdisciplines zich, waardoor kunst en cultuur toegankelijker worden. Den Bolder biedt laagdrempelige culturele en cultureel-maatschappelijke activiteiten aan dankzij haar voorzieningen.

2.2.5. Clustering cultureel-maatschappelijke voorzieningen

Een duidelijke trend is de clustering van cultureel-maatschappelijke voorzieningen in één gebouw. De ambitie is om zo een meerwaarde te bereiken en met minder geld meer publiek te bereiken. Den Bolder biedt huisvesting aan de bibliotheek, Kunstencentrum Waalwijk, kinderopvang, buitenschoolse opvang en de heemkundekring en heeft zo de mogelijkheid om meerdere publieksgroepen te bereiken en activiteiten te ontplooiën die elkaar versterken.

2.2.6. Subsidies

Niet alleen vanwege de veranderde economische omstandigheden, maar ook door gewijzigde politieke opvattingen over de inzet van publieke middelen voor culturele en cultureel-maatschappelijke activiteiten, is subsidie geen vanzelfsprekendheid meer. Ook Den Bolder heeft in moeten leveren op de subsidie verstrekt door de gemeente. Door actief met de gemeente in dialoog te blijven over de exploitatie, probeert het bestuur verdere kortingen af te wenden.

2.2.7. Bezoekers

De vergrijzing en bevolkingskrimp kunnen leiden tot een afname in bezoekers en deelnemers aan activiteiten op de lange termijn.

Bevolkingsgroepen met migratieachtergrond tonen minder affiniteit met reguliere culturele activiteiten en zijn moeilijk te bereiken via standaard communicatiemiddelen.

Kwetsbare inwoners vinden Den Bolder vaak nog onvoldoende toegankelijk.

Het imago van Den Bolder is niet altijd positief, vooral vanwege geruchten. Er wordt hierbij meer afgegaan op wat men hoort dan op eigen ervaringen.

Hoewel er veel aandacht is besteed aan professionalisering, bestaat het gevaar dat dit ten koste gaat van externe focus. Bestuursleden, het beheerdersteam en alle leden kunnen helpen dit om te buigen door zichtbaar te zijn in het dorp en op te treden als ambassadeurs binnen de gemeenschap.

2.3. Doelstellingen 2024-2029

2.3.1. Hoofddoel: Ontmoeten en Ondernemen

Den Bolder is nu al een centrum voor ontmoeting, ontspanning, kennis, cultuur en maatschappelijke dienstverlening dat midden in de samenleving van Waspik staat. Het doel is dat rond het motto "Ontmoeten en Ondernemen" in 2029 merkbaar meer mensen uit alle geledingen uit Waspik en omgeving daar gebruik van maken. Criteria om dit te meten zijn:

1. Aantal bezoekers
2. Omzet horeca
3. Activiteiten voor jeugd
4. Activiteiten in het weekend

"Ontmoeten en Ondernemen" omvat drie met elkaar samenhangende en elkaar versterkende functies die voor een evenredig deel bijdragen aan de sociale verbinding binnen de gemeenschap van Waspik. Alle drie functies zijn nodig om een balans te vinden tussen subsidiebijdragen en eigen inkomsten. In dit kader fungeert Den Bolder als:

1. huiskamer van Waspik en de regio, gericht op laagdrempelige ontmoeting.
2. podium en platform voor culturele- en vrijetijdsactiviteiten en cultuureducatie.

3. intermediair en facilitator van professionele maatschappelijke dienstverlening.

2.3.2. Solide financiële basis

In 2029 heeft Den Bolder nog steeds een solide financiële basis met voldoende reserves om de gebruikelijke risico's, die horen bij een dergelijk exploitatie af te dekken en voldoende middelen om te investeren in innovatie.

Een hoog gebruik van de beschikbare ruimten in Den Bolder is cruciaal voor het genereren van inkomsten, waarbij ongeveer de helft van de omzet direct afhankelijk is van de bezettingsgraad. Omdat exploitatiekosten grotendeels vast zijn, streeft het bestuur naar een maximale bezettingsgraad om positieve resultaten te behalen, reserves op te bouwen en een levendige sfeer te creëren. Aanvang 2024 zijn de ruimten vooral op werkdagen goed gevuld, maar er is de ambitie om ook in de weekenden meer activiteiten aan te trekken, zodat Den Bolder zeven dagen per week levendig is.

2.3.3. Subdoelen

Tot 2029 werkt Den Bolder specifiek aan de volgende subdoelen om het hoofddoel te bereiken:

1. Het aanbod van culturele en maatschappelijke activiteiten is divers, aantrekkelijk en onderscheidend binnen Waspik en omgeving.
2. Alle inwoners van Waspik zijn tenminste één keer in Den Bolder geweest.
3. Eén op de drie inwoners van Waspik is een regelmatige bezoeker van Den Bolder (minimaal 2x per jaar).
4. De tevredenheid van bezoekers/gasten, cursisten, docenten en klanten enerzijds en de vrijwilligers anderzijds is in beeld gebracht en vertoont een stijgende lijn.
5. Het imago van Den Bolder in Waspik is sterk verbeterd.
6. Den Bolder en de bibliotheek hebben voor het publiek een eenduidig, herkenbaar en toegankelijk (gezamenlijk) concept ontwikkeld.
7. Er is voldoende diversiteit in het vrijwilligers- en personeelsbestand.
8. Het bestuur en management van Den Bolder zijn zichtbaar, benaderbaar en ondernemend.
9. De gemeente Waalwijk en Den Bolder hebben met elkaar consensus over het belang van de functies die Den Bolder vervult en over de daarbij behorende middelen en faciliteiten.

3. DE ORGANISATIE

3.1. Algemeen

Den Bolder is een vereniging volgens het Nederlands recht, opgericht bij notariële akte en ingeschreven bij de Kamer van Koophandel met, per definitie, leden en statuten. Jaarlijks moet minimaal één Algemene Ledenvergadering worden uitgeschreven.

3.2. Het bestuur

De statuten van Den Bolder bepalen dat het bestuur moet bestaan uit minimaal drie en maximaal negen personen, waarvan de helft in Waspik moet wonen. Bestuursleden worden benoemd voor drie jaar door de leden. Het bestuur legt verantwoording af over het gevoerde beleid in de Algemene Ledenvergadering, het hoogste orgaan binnen de vereniging.

Het bestuur is voorstander van een duidelijke scheiding tussen dagelijkse leiding en besturen, waarbij het bestuur verantwoordelijk is voor het beleid en de dagelijkse gang van zaken is gedelegeerd aan de manager en het beheerdersteam. Het dagelijks bestuur (voorzitter, secretaris en penningmeester) vertegenwoordigt de vereniging en bereidt de maandelijkse bestuursvergaderingen voor. Het bestuur schept de voorwaarden, stelt beleid vast en houdt zich voornamelijk bezig met het ontwikkelen van een visie en het strategisch beleid.

3.3. Manager en beheerders

De manager en de beheerders voeren het beleid uit en regelen de dagelijkse gang van zaken en zijn verantwoordelijk voor de exploitatie van Den Bolder. Zij zijn aanspreekpunt voor de gebruikers, bezoekers en vrijwilligers en tijdens de openingstijden zal, zo mogelijk, tenminste een van hen aanwezig zijn.

3.4. Werkgroepen

De door Den Bolder zelf ontwikkelde activiteiten zijn ondergebracht bij werkgroepen. De leden van de werkgroepen zijn lid van de vereniging. Den Bolder laat werkgroepen autonoom functioneren, maar ze moeten verantwoording afleggen aan de manager. Het bestuur wordt geïnformeerd over hun activiteiten en eventuele problemen. Twee bestuursleden zijn verantwoordelijk voor de werkgroepen en hebben een stimulerende rol. Jaarlijks is er een overleg tussen voorzitters van de werkgroep om knelpunten te bespreken en samenwerking te bevorderen.

De volgende werkgroepen zijn aanvang 2024 actief:

Alles Kids	Maandelijks kinderactiviteit (groep 3 t/m 8) met muziek en dans
Avond 4-daagse	Jaarlijkse activiteit voor jeugd en volwassenen in Waspik en omgeving
Blaasconcerten	Jaarlijks een aantal blaasconcerten
Boekenbeurs	Beurs van boeken, platen, cd's, dvd's, legpuzzels en spelletjes
BolderLive	Optredens van muziekbands
Bolder Theater	Culturele voorstellingen op het gebied van theater, cabaret en muziek
Bridgeclub Den Bolder	Wekelijks een bridgeavond
Carnaval	Activiteiten rond carnaval
Exposities	Kunsttentoonstellingen en -veilingen
Fiets 3-daagse	Jaarlijkse activiteit voor jeugd en volwassenen in Waspik en omgeving
Jeugdvakantieweek	Speelweek voor de jeugd van 5-12 jaar in de laatste week van de vakantie
LieverLife	Liedjesfestijn verzorgd door Waspikse zangers, muzikanten en vrijwilligers
Superflights	Darten voor mensen met een lichte verstandelijke of lichamelijke beperking
WaspikKunst	2-jaarlijks weekend met expositie van lokale kunstenaars
Zomerkamp	Het jaarlijkse zomerkamp voor de Waspikse jeugd.

3.5. Jongeren Advies Orgaan (JAO)

Het JAO bestaat uit jonge vrijwilligers en adviseert het bestuur over jeugd-gerelateerde activiteiten maar ook algemene zaken. Het bestuur stuurt specifieke vragen naar het JAO en ontvangt verslagen van hun discussies en adviezen voor de bestuursvergaderingen. Het JAO kan ook ongevraagd advies of opmerkingen kwijt bij het bestuur. Hoewel het JAO geen beslissingsbevoegdheid heeft, wordt hun mening serieus genomen, met de bedoeling de communicatie tussen het bestuur en de jongeren te verbeteren en zo beter in te spelen op hun behoeften. Dit contact wordt positief ervaren door beide partijen

3.6. Bewoners en gebruikers

Het gebouw van Den Bolder kent vaste bewoners, vaste gebruikers en incidentele gebruikers.

3.6.1. Vaste bewoners

Het gebouw van Den Bolder heeft een aantal 'vaste bewoners' en er wordt naar gestreefd zoveel mogelijk verenigingen en activiteiten in het gebouw een onderdak te bieden. Vaste bewoners zijn de instellingen die gehuisvest zijn in het gebouw en in de huurovereenkomst met de gemeente

Waalwijk worden deze genoemd en de huur wordt rechtstreeks door de bewoners met de gemeente verrekend. Den Bolder belast de bewoners met een aandeel in de energiekosten. Aanvang 2024 zijn dit:

1. Bibliotheek Midden Brabant
2. Mikz kinderopvang; peuterspeelzaal en buitenschoolse opvang
3. Kunstencentrum Waalwijk
4. Heemkundekring Op 't Goede Spoor

3.6.2. Vaste gebruikers

Dit zijn de instellingen en verenigingen die met Den Bolder een langlopende (huur) overeenkomst gesloten hebben, zonder tussenkomst van de gemeente, waarin de voorwaarden omtrent het gebruik van het gebouw zijn vastgelegd. Aanvang 2024 zijn dit zangvereniging Arabesk, de basisscholen (muziek en theateractiviteiten), Biljartverenigingen De Ploeg en Den Bolder, Geheugen Paviljoen Waspik (voor mensen met dementie en/of geheugenproblemen en hun mantelzorgers), Ierse folkgroep Grámhara, dansschool Katie 'Z Fitdance, Mamacafé Waspik, Tafeltennisvereniging, schaakclub 't Wasbord, Seniorenvereniging Waspik, Sociaal Contact, Sociaal NetWerk Platform Startpunt Waspik, Stichting Jeugdcarnaval en Welfare (Rode Kruis).

Verder kent Den Bolder vaste partners die gebruik maken van het gebouw voor bijvoorbeeld een spreekuur en partijen waar Den Bolder mee samenwerkt, zoals Gemeente Waalwijk, Contour de Twern, Voedselbank (doorlopend inzameling), Vervoer- en boodschappendienst Waspik, GO, Thebe, de Zonnebloem, Samen Top, Tavenu, Cursushuis Midden-Brabant en Taalhuis Midden-Brabant.

3.6.3. Incidentele gebruikers

Dit zijn gebruikers waarmee geen vaste langdurige overeenkomst is afgesloten. Per situatie worden met het beheer afspraken gemaakt en vastgelegd in een overeenkomst voor één specifieke activiteit of evenement. Activiteiten die hier onder vallen zijn bingo's, Kerst- en Paasvieringen, informatieavonden, algemene ledenvergaderingen van verenigingen, schoolprojecten, exposities, evenementen georganiseerd door verenigingen, etc.

3.6.4. Sociaal ondersteunende activiteiten

Den Bolder ontplooit sociaal en ondersteunende activiteiten die niet door een werkgroep worden georganiseerd maar door zowel beheerders als vrijwilligers worden gedragen.

Aanvang 2024 vallen de volgende activiteiten daaronder:

Bolder Beheer Activiteiten	Activiteiten die door beheerders worden bedacht en uitgevoerd, zoals bv. de Bupquiz.
Cursussen	Wisselende cursussen op allerlei gebied.
Evenementen	Het opzetten en organiseren van eventuele evenementen.
Koffiegroep	Iedere woensdag elkaar ontmoeten voor een praatje, een spelletje of activiteit met een kopje koffie.
Hand- en Spandiensten	Alle voorkomende klusjes. Hier valt ook de "stoelenploeg" onder die de ruimtes voorbereidt voor de activiteiten.
Horeca Groep	Verzorgt de horeca tijdens alle activiteiten.
Partners	Zoekt naar sponsors en (financiële) partners.
Sociaal Contact	Ondersteunt en stimuleert mensen die weinig contacten hebben, om contacten te leggen. Wekelijks spreekuur op woensdagochtend.
Soepgroep	Wekelijks op woensdag maaltijdsoep voor een klein bedrag. Sluit aan op de Koffiegroep, Sociaal Contact en Wandelen in de wijk.
Soundlight	Verzorgt licht en geluid.

Taalgroep	Mensen met verschillende achtergronden komen bij elkaar om Nederlands te leren.
Wandelen in de Wijk	Op woensdagochtend kunnen wandelaars in een groep genieten van de mooie omgeving van Waspik. Daarna kunnen zij in het gebouw een “bakske” drinken of aansluiten bij de Soepgroep.
Samen Eten	Elke donderdag een driegangen maaltijd voor een klein bedrag.

3.7. Sterke punten van en verbeterpunten voor de organisatie

3.7.1. Sterke punten

Er is een grote bereidheid bij zowel de betaalde als de vrijwillige medewerkers van Den Bolder om zich in te zetten voor Den Bolder. Men is trots op Den Bolder en er is een groot gevoel van saamhorigheid.

Den Bolder heeft veel ervaring opgedaan met het organiseren van evenementen, maatschappelijke activiteiten en dienstverlening aan derden.

Den Bolder heeft belangrijke stappen gezet in de professionalisering van de organisatie.

Den Bolder is een “sterk merk” in de gemeenschap van Waspik.

Na de verbouwing eind 2024 beschikt Den Bolder over een goed geoutilleerd gebouw.

3.7.2. Verbeterpunten en belemmeringen

Den Bolder is sterk afhankelijk van subsidie van de gemeente Waalwijk.

Den Bolder is (vooralsnog) onvoldoende toegerust voor de (extra) taken die de gemeente Waalwijk bij Den Bolder heeft neergelegd in het kader van het Wij-dienstencentrum.

Het imago van Den Bolder is niet bij alle inwoners van Waspik positief.

De werkgroepen beconcurreren elkaar soms in plaats van te zoeken naar het gezamenlijk belang.

Bij de jeugdige vrijwilligers is het gevoel van saamhorigheid en trots minder sterk.

Er is weinig buitenruimte, hetgeen het organiseren van evenementen bij het gebouw beperkt.

Er is in beperkte mate parkeergelegenheid.

De exploitatie wordt (sterk) beperkt door de beperkte horeca-vergunning

4. HET BELEID

4.1. Vrijwilligersbeleid

Het belang van aandacht, respect en waardering voor vrijwilligers staat centraal, met nadruk op ondersteuning, begeleiding en communicatie. Het beheerdersteam coördineert de inzet van vrijwilligers, terwijl de manager fungeert als aanspreekpunt voor klachten en behoeften. Voor het goed functioneren zijn richtlijnen opgesteld waaraan men zich dient te houden. Daarnaast moet elke vrijwilliger er zich van bewust zijn dat van hem/haar een professionele, dienstverlenende houding verwacht wordt ten aanzien van bezoekers, gebruikers of klanten van Den Bolder. Tenslotte dient iedere vrijwilliger een VOG (Verklaring omtrent het gedrag) te overleggen.

Vrijwilligers ontvangen geen financiële vergoeding, maar worden in de even jaren uitgenodigd voor een feestavond als blijk van waardering voor hun inzet, om het gemeenschapsgevoel te versterken en de jubilarissen te huldigen. In de oneven jaren mogen de werkgroepen zelf een activiteit organiseren waarvoor het bestuur een geldbedrag beschikbaar stelt.

4.2. Personeelsbeleid

Het functioneren van een organisatie als Den Bolder wordt bepaald door het bestuur en de manager en wordt uitgevoerd het personeel dat in dienst is. Gezien de aard en de omvang van de activiteiten is ondersteuning door professionele krachten ook in de toekomst noodzakelijk.

Er wordt gestreefd naar differentiatie en spreiding van talenten binnen het beheerdersteam: de juiste man/vrouw op de juiste plaats. Inzet en een juist gebruik van hulpmiddelen moeten de werkdruk verlichten.

4.3. Jeugd- en Jongerenbeleid

Jongeren zijn minder loyaal aan een bepaalde uitgaansplek of organisatie. Daarnaast hebben jongeren in hun groei naar volwassenheid door Corona een flinke dreun gekregen. Den Bolder moet zich inspannen om hen te (blijven) binden en het bieden van een plek voor ontmoeting en ontspannen (chillen) is cruciaal, maar vereist ook betrokkenheid en gesprekken met jongeren; de scholen en het JAO kunnen hierbij adviseren en een verbindende rol spelen.

Het beleid richt zich op:

1. het aanbieden van voorzieningen om actieve deelname aan het maatschappelijk en cultureel leven te bevorderen
2. het faciliteren van werkgroep-activiteiten waarin de jeugd vertegenwoordigd is
3. het stimuleren van nieuwe initiatieven van jeugdwerk.

4.4. Bedrijfsvoeringsbeleid

4.4.1. Administratie

De administratie wordt volledig intern gevoerd, waarbij gebruik gemaakt wordt van het softwarepakket Exact Online. De loonadministratie en het opstellen van de jaarrekening worden verzorgd door het accountantskantoor Deckers PWS (Kaatsheuvel) dat ook de kwartaalcijfers opstelt.

4.4.2. Commercie

Het commerciële beleid is erop gericht conflicten te vermijden met overheden en de plaatselijke horeca. In het kader van de Drank- en Horecawet beschikt Den Bolder over een door de gemeente Waalwijk afgegeven drank- en horecaverunning.

4.4.3. Jaarrekening

In verband met de gemeentelijke subsidie dient de jaarrekening te worden voorzien van een zogeheten "beoordelingsverklaring" welke wordt uitgevoerd door accountantskantoor DIPCIN uit Waalwijk en samenwerking met Deckers PWS.

4.4.4. Begroting

De penningmeester en manager van Den Bolder stellen jaarlijks een begroting op, waarbij belangrijke werkgroepen worden geïnformeerd over hun activiteiten. Het bestuur keurt de totale begroting goed, die als leidraad dient voor de uitgaven. Deze begroting wordt jaarlijks aan de gemeente voorgelegd. Kwartaalrapportages geven inzicht in het verloop van werkgroep-activiteiten, waardoor het beleid kan worden getoetst en bijgestuurd door het bestuur, de penningmeester en de manager.

4.4.5. Investerings

Investerings omvatten bedrijfsmiddelen c.q. roerende goederen met een levensduur van meer dan één jaar zoals b.v. aankleding van het gebouw, de inventaris, bedrijfskleding en geluid- en lichtapparatuur. Aanschaffingen van minder dan € 1000 worden niet als investering opgenomen in de jaarrekening, maar onder kosten geboekt en direct ten laste gebracht van het resultaat in het jaar van aanschaf.

Investerings worden geactiveerd op de balans en gefinancierd uit eigen middelen of via bankkrediet, met goedkeuring van het bestuur en de Algemene Ledenvergadering. Investerings dragen bij aan het behoud, de uitbreiding en/of verbetering van de dienstverlening, waarbij investeringsverzoeken van werkgroepen gemotiveerd moeten worden door de betreffende werkgroep, mogelijk ondersteund door de administratie en het verantwoordelijke bestuurslid.

4.4.6. Afschrijvingen

Jaarlijks wordt er afgeschreven op investeringen, waarbij de afschrijvingstermijnen worden bepaald op basis van de verwachte levensduur van de investering, inclusief eventuele restwaarde. Na afschrijving daalt de boekwaarde van de investering op de balans. Als activa vervangen of onttrokken worden binnen de voorgeschreven afschrijvingsperiode, wordt de resterende boekwaarde ten laste van het resultaat gebracht. Vervangingsinvesteringen worden gefinancierd uit de afschrijvingen, wat de liquiditeitspositie vergroot als vrijgevallen afschrijvingsbedragen niet direct opnieuw geïnvesteerd worden.

4.4.7. Liquiditeitsplanning

Jaarlijks wordt een liquiditeitsplanning opgesteld om vast te stellen of de liquide middelen voldoende ruimte bieden om de geplande investeringen te financieren. Om een redelijk inzicht te krijgen in de liquiditeitspositie op langere termijn wordt periodiek een inschatting gemaakt van de te verwachten investeringen waaruit eveneens de te verwachten afschrijvingslast alsmede de liquiditeit- of financieringsbehoefte blijkt. Op grond daarvan kan het bestuur besluiten een investering te vertragen of te vervroegen.

4.4.8. Bestemmingsreserve en eigen vermogen

Den Bolder reserveert op de balans een bedrag als bestemmingsreserve voor onderhoud, verbouwing van het gebouw en inventaris. Het bestuur kan jaarlijks dit bedrag verhogen naar eigen inzicht. Hoewel deze voorziening deel uitmaakt van het eigen vermogen, kan het een vertekend beeld geven van het werkelijke eigen vermogen. Niettemin wordt deze reserve gevormd voor toekomstige vervangingsinvesteringen, in overleg met de gemeente Waalwijk, en wordt deze jaarlijks opnieuw door het bestuur vastgesteld en apart vermeld binnen de rubriek "eigen vermogen", om een realistisch beeld van het vermogen van Den Bolder te creëren

4.4.9. Financieel resultaat doelstelling

Den Bolder is in essentie een non-profitorganisatie die streeft naar een evenwichtige exploitatie zonder winstbejag. Een positief exploitatieresultaat is echter noodzakelijk om eventuele verliezen te compenseren, de continuïteit te waarborgen en voldoende reserves op te bouwen voor toekomstige investeringen. Het bestuur zet zich in om de beschikbare middelen effectief in te zetten voor de ontwikkeling van sociaal-culturele en sociaal-maatschappelijke activiteiten.

Beleid besproken en vastgesteld d.d. 22 April 2024

Ondertekening namens het bestuur van Den Bolder:

Voorzitter: M. v. Steijn

Secretaris Th. v. d. Burg